

Communiqué de presse
7 février 2019

PRÉVOIR crée son Université d'Entreprise dédiée au Changement



PRÉVOIR, spécialiste de l'assurance, lance aujourd'hui, en partenariat avec l'IAE Metz School of Management – Université de Lorraine, son Université d'Entreprise.

L'objectif de PRÉVOIR est de fournir à ses managers toutes les clés pour décrypter les mutations du marché et accompagner leurs équipes dans la transformation de l'entreprise.

Un premier cursus, validé par le diplôme d'université « Management et Transformation des Organisations », est proposé aux managers sur la thématique du changement. Démarrage le 7 février 2019.

Le changement dans toutes ses dimensions : économique, technologique, sociétal, réglementaire... concerne toutes les entreprises et en particulier le secteur de l'assurance. Nouvelles habitudes et exigences des clients, transition numérique au sein des entreprises... les enjeux sont nombreux et questionnent les pratiques.

Face à ces mutations, dans le cadre de sa transformation centrée sur la performance et le digital, au service du client, PRÉVOIR mobilise l'ensemble des forces vives de l'entreprise. Il accélère aujourd'hui cette transformation en engageant une évolution de son modèle managérial grâce au développement des compétences.

C'est dans ce contexte que PRÉVOIR lance aujourd'hui sa nouvelle Université d'Entreprise dédiée au Changement, en partenariat avec l'IAE Metz School of Management - Université de Lorraine.

Objectif : offrir aux managers de PRÉVOIR les moyens de conduire le changement au sein de leur département pour permettre l'accélération de la transformation, tout en s'appuyant sur l'implication des salariés et des équipes.

Une approche spécifique et novatrice

L'Université PRÉVOIR, ainsi dédiée au changement dans toutes ses dimensions (économique, digital, sociétal, etc.) favorisera l'échange entre pairs et l'innovation grâce à des modalités pédagogiques variées (co-développement, *serious games*...). La mise en œuvre concrète des acquis de la formation sera systématiquement recherchée via des démarches d'expérimentation.

« Le développement des compétences managériales est un levier de notre performance. Il est au cœur de notre plan de transformation. Nous voulons que l'Université PRÉVOIR soit un véritable espace d'expérimentation pour nos managers. Ce parcours de formation construit à leur intention leur fournit des ressources et une aide concrète pour s'approprier les transformations de la société, de l'économie et de l'entreprise et construire les réponses managériales adaptées. »

Patricia Lacoste, président-directeur général de PRÉVOIR.

7 unités d'enseignement théorique et pratique

L'enseignement permettra aux participants de comprendre les aspects théoriques comme l'action du changement sur le corps social et de maîtriser des connaissances plus pratiques comme la méthodologie du projet managérial.

« Le changement n'a jamais été aussi présent qu'à l'époque actuelle. La mondialisation, l'émergence d'un monde multipolaire et la digitalisation des organisations et de la société créent en effet un environnement au sein duquel l'agilité, c'est-à-dire la capacité d'adaptation et d'innovation, devient un gage de survie.

Le Diplôme d'Université « Management et transformations des organisations » répond à ce besoin qui touche toute organisation. »

Raphaël Hoch, pilote du projet universitaire,
IAE Metz – Université de Lorraine.

Ainsi, à l'issue de la formation, les participants seront notamment en capacité de :

- Comprendre les enjeux du changement dans l'entreprise
- Mettre en œuvre un projet de changement dans leur service ou leur organisation commerciale
- Accompagner les évolutions culturelles et organisationnelles induites par le digital
- Co-construire des initiatives avec leurs pairs

Un parcours diplômant

Ce cursus sur mesure intègre une première promotion de 10 personnes pour un parcours de 6 séminaires, de février à septembre 2019. Une seconde promotion sera créée à la fin du premier semestre.

L'ensemble du parcours peut déboucher sur l'obtention d'un titre académique : le Diplôme d'Université « Management et Transformation des Organisations ».

À propos de PRÉVOIR

Groupe familial indépendant, PRÉVOIR est un acteur majeur de l'assurance des personnes qui offre une protection contre les risques de la vie aux particuliers et aux professionnels.

Spécialiste de la prévoyance depuis plus d'un siècle, référent sur l'assurance dépendance, Il propose à chacun des solutions simples pour se protéger contre les risques du quotidien, anticiper les moments difficiles de la vie, protéger sa famille, préparer l'avenir et pouvoir réaliser sereinement ses projets.

PRÉVOIR se réfère chaque jour à des valeurs de solidité, proximité, agilité, au bénéfice de toutes ses parties prenantes. Sa signature résume sa promesse : Mieux vivre demain, dès aujourd'hui.

Le groupe gère 4,3 milliards d'euros d'actifs, son chiffre d'affaires consolidé est de 578 millions d'euros en 2017. Son actionnariat est stable : son capital est détenu à 70 % par les descendants des familles fondatrices et à près de 30 % par les salariés.

La qualité de sa gestion lui vaut une notation stable depuis 11 ans : A- pour les sociétés d'assurance et BBB pour la société holding (notation Standards & Poor's).

Depuis janvier 2019, avec l'entrée d'AssurOne Group et de sa filiale Utwin dans son groupe, PRÉVOIR élargit son offre et ses moyens de distribution afin de satisfaire encore mieux ses clients. www.prevoir.com

Le développement des compétences, une priorité pour PRÉVOIR :

- Différentes actions mises en œuvre : formation professionnelle initiale et continue, e-learning (Trophée e-learning Cegos décerné en 2011), formation managériale.
- En 2009, l'entreprise conçoit, en partenariat avec l'IFPASS, un parcours diplômant dédié à ses conseillers commerciaux : le parcours ODAP → plus de 140 salariés déjà formés, dont 100 ont obtenu le titre de conseiller en assurance et épargne.
- En 2017, 8,7% de la masse salariale ont ainsi été consacrés à la formation.

À propos de l'IAE Metz School of Management

L'IAE Metz School of Management est depuis 30 ans une École Universitaire de Management, membre du réseau IAE France qui fédère aujourd'hui 33 IAE, 47000 étudiants, 450000 diplômés sur tout le territoire national. L'IAE Metz est une composante de l'Université de Lorraine, élue meilleure université de France en 2015 dans le Domaine « Droit, Économie, Gestion », pour l'insertion professionnelle de ses étudiants.

Créé en 1988, l'IAE Metz propose des enseignements de qualité allant de la licence 3 au master 2, dans les domaines de la Gestion, des Ressources Humaines, du Digital, de l'Immobilier, du Management, de l'Innovation, des Finances ... L'offre de formation de l'IAE Metz s'inscrit dans le collegium LMI « Lorraine Management Innovation ».

Son ancrage dans le tissu socio-économique de la Grande Région et son ouverture à l'international en particulier franco-allemand assurent à ses étudiants une insertion professionnelle exceptionnelle. L'école a su mettre en place de nombreux partenariats afin de s'assurer que ses formations répondent aux réalités du secteur professionnel

Connecté à l'entreprise par l'intermédiaire des stages obligatoires, de ses intervenants professionnels, des partenariats, des programmes de recherche menés par les équipes académiques : l'IAE Metz fait de la réussite étudiante sa priorité.

iaemetz.univ-lorraine.fr

Contact presse :

Le Bonheur est dans la Com'

Ingrid Launay-Cotrebil – Aurélie Fitoussi

01 60 36 22 12 – launay@bcomrp.com