



100ans
D'AVENIR
1910-2010

Le Groupe Prévoir recrute 350 conseillers commerciaux en 2010

Des métiers d'avenir au cœur des régions !

Paris, le 12 avril 2010 – Afin d'accompagner le développement de ses activités sur le territoire, le Groupe Prévoir, groupe d'assurance de personnes, recrute cette année 350 collaborateurs. Les postes, en CDI, sont à pourvoir sur une grande partie de l'hexagone : les 170 bureaux du groupe répartis dans toute la France accueillent des Managers d'équipe commerciale, des Conseillers Commerciaux et des Conseillers Commerciaux dédiés à la clientèle professionnelle.

Conseillers Commerciaux, les conseillers des familles et des indépendants : une mission d'information et de sensibilisation majeure

Plus de 800 conseillers commerciaux travaillent sur rendez-vous et se déplacent au domicile des personnes, ou sur leur lieu de travail pour les travailleurs indépendants afin de les sensibiliser aux risques majeurs et de les aider à se prémunir contre les aléas de la vie. Dans le contexte social actuel, les conseillers commerciaux ont une véritable mission de sensibilisation de la population sur les nécessités de prévoir ses revenus à la retraite, préserver son capital santé, se protéger contre les risques de perte d'autonomie, anticiper le financement des études de ses enfants...

Intégrés à l'une des équipes locales, proche de leur domicile, les conseillers commerciaux développent et fidélisent une clientèle de particuliers et de professionnels grâce à une démarche de vente-conseil : ils apportent une information et un conseil personnalisés, adaptés à chaque situation. A l'aide d'outils de diagnostic, ils réalisent un bilan patrimonial, afin de permettre aux personnes de choisir la meilleure solution pour leur protection et celle de leurs proches.

Les profils recherchés

Le groupe Prévoir recherche des collaborateurs passionnés par la vente-conseil, et dont l'expérience professionnelle leur a permis de développer une bonne aisance relationnelle, des capacités d'analyse et de décision. Homme ou femme de terrain, déjà expérimentés dans la vente, ils doivent bien connaître le tissu local.

« Sans aucune discrimination, nous recherchons des collaborateurs affirmant de réelles compétences relationnelles et donnons une chance à tous les tempéraments de vendeurs ! Grâce à sa solidité financière, le Groupe Prévoir se donne les moyens de développer fortement ses activités auprès des indépendants ce qui ouvre de réelles perspectives aux candidats qui veulent être conseillers professionnels », commente Laurent Marquet, Responsable Ressources Humaines du Groupe Prévoir.

Une politique RH aboutie et exigeante

Le Groupe Prévoir a adopté la **méthode de recrutement par Assessment Center**. Réputée fiable et pertinente, cette méthode, généralement utilisée pour les recrutements de cadres de haut niveau, s'appuie essentiellement sur des mises en situation de travail pour évaluer les compétences d'une personne. Une méthode où le recruteur considère que, si le candidat démontre son potentiel lors de ces exercices, il réussira sans doute dans l'entreprise. Les candidats participent donc en premier lieu à une première session collective de présentation des postes à pourvoir (présentation du groupe, du métier, organisation, rémunération, formation ...). Les candidats passent ensuite une deuxième étape consistant en différents jeux de rôles et simulations, avant la sélection finale.

Les nouveaux conseillers qui rejoignent le réseau, bénéficient **d'un parcours d'intégration soutenu** qui associe formation technique et commerciale et un suivi personnalisé : chaque collaborateur est suivi par un tuteur qui l'accompagnera durant ses premiers mois de travail.

Par la suite, la **formation Objectif Diplôme en Assurance de Personnes (ODAP)** leur ouvre de nouveaux horizons. Ce dispositif de formation inédit lancé en 2009 en partenariat avec l'IFPASS (Institut de formation de la profession de l'assurance) est ouvert aux conseillers commerciaux ayant achevé leur première année d'intégration. Il conduit au titre inscrit au RNCP au niveau III de « Conseiller en assurance et épargne ». Spécialement étalé sur 2 ans pour rendre l'enseignement compatible avec le rythme de l'activité des commerciaux, il permet de consolider et valider son savoir professionnel par un diplôme reconnu.

Comment postuler ? www.prevoir.com

Le moyen le plus rapide et le plus efficace pour postuler est de se connecter sur le site www.prevoir.com, rubrique « Ressources Humaines ».

Le Groupe Prévoir en chiffres :

Spécialiste de l'assurance de personnes créé en 1910, le Groupe Prévoir propose des contrats d'assurance vie et de prévoyance. Détenu à 70% par les descendants des familles fondatrices et à 30% par les salariés et les retraités, il est composé d'une holding et de trois filiales (Prévoir-Vie, Prévoir-Risques Divers et la Société de Gestion Prévoir).

Entreprise indépendante et de taille intermédiaire (1300 collaborateurs dont 800 commerciaux), le groupe, qui célèbrera son centenaire en 2010, totalise 600 000 contrats en portefeuille provenant de 300 000 clients.

L'activité assurance représente 434,7 millions d'euros de chiffre d'affaires en 2009.

Le Groupe Prévoir se développe également à l'international. Ainsi, il compte une succursale au Portugal depuis 1996, une autre en Pologne (2000) et une filiale au Vietnam depuis 2006.

Contacts presse RUMEUR PUBLIQUE



Pauline Florentin | Tél. : +33 1 55 74 52 10 | pauline@rumeurpublique.fr

Elodie Bailly | Tél. : +33 1 55 74 52 32 | elodie@rumeurpublique.fr



Contact presse Prévoir

Laura Teboulle-Vassen | Tél. : +33 1 53 20 25 93 | laura.teboulle-vassen@prevoir.com